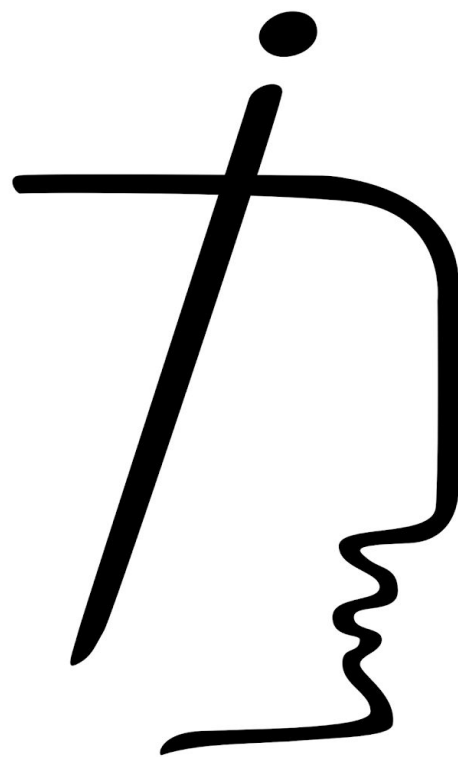


# SEKTIONSMÖTE #1 - HANDLINGAR



INDUSTRIELL EKONOMI  
KUNGLIGA TEKNISKA HÖGSKOLAN



# Dagordning

## 1. Formalia

- 1.1 Mötets öppnande
- 1.2 Mötets behöriga utlysande
- 1.3 Val av ordförande för mötet
- 1.4 Val av sekreterare för mötet
- 1.5 Val av två justerare tillika rösträknare
- 1.6 Adjungeringar
- 1.7 Fastställande av föredragningslista
- 1.8 Fastställande av tidsschema
- 1.9 Fastställande av procedurregler
- 1.10 Genomgång av föregående protokoll
- 1.11 Genomgång av inkomna skrivelser

## 2. Rapporter

- 2.1 THS informerar
- 2.2 Styrelsen informerar
- 2.3 Övriga förtroendevalda informerar

## 3. Beslutsärenden

- 3.1 Beslut om ansvarsfrihet för Styrelsen 2019/20
  - 3.1.1 Styrelsens Verksamhetsberättelse
  - 3.1.2 Revisorernas berättelse
  - 3.1.3 Beslut om ansvarsfrihet



## **3.2 Propositioner**

- 3.2.1 Proposition om budget för verksamhetsåret 2020/21
- 3.2.2 Proposition om presidiebelopp
- 3.2.3 Proposition om förtydligande av närvaro på sektionsmöte
- 3.2.4 Proposition om Hedersmedaljen i reglementet

## **3.3 Motioner**

- 3.3.1 Motion om Kravallen som Nämndinitiativ
- 3.3.2 Motion angående Veckovisa Pubar
- 3.3.3 Motion angående Aktiva Avtalet

## **4. Val**

- 4.1 Val av Ettans plats i styrelsen
- 4.2 Val av Ettans plats i valberedningen
- 4.3 Fyllnadsval av ordförande för Geni
- 4.4 Fyllnadsval av ordförande för Istart
- 4.5 Val av ordförande för Internationella Gruppen

## **5. Övriga ärenden**

- 5.1 Övriga frågor
- 5.2 Information om nästa möte

## **6. Mötets högtidliga avslutande**



## Tidsschema

17.30	Mötets öppnande, formalia
17.45	Rapporter
18.00	Beslut om ansvarsfrihet för styrelsen 2019/20
18.15	Propposition om Budget
18.30	Propposition om Presidiebelopp
18.45	Propposition om Närvaro på SM
19.00	Propposition om Hedersmedaljen
19.15	Pizza!
19.45	Motion om Kravallen som nämndinitiativ
20.00	Motion angående Veckovisa Pubar
20.15	Motion angående Aktiva Avtalet
21.00	Val av ettans plats i styrelsen
21.30	Val av ettans plats i valberedningen
21.45	Val av ordförande för Geni
22.00	Val av ordförande för Istart
22.15	Val av ordförande för Internationella Gruppen
22.30	Övriga ärenden
22.35	Mötets avslutande



## Procedurregler

- §1. Yttranderätt tillkommer samtliga närvarande medlemmar av sektionen samt av Styrelsen särskilt inbjudna gäster.
- §2. Begäran om ordet sker genom handuppräckning och fördelas av mötesordförande. Detta gäller även replikskiften. Replik beviljas av mötesordförande.
- §3. Antaget tidsschema bryter talarlistan, om inte mötet beslutar något annat.
- §4. Yrkanden skall lämnas in skriftligen, formulerade som att-satser, till fungerande ordförande eller sekreterare.
- §5. Beslut fattas per acklamation genom eliminationsmetoden. Vid begärd votering sker denna genom handuppräckning. Sluten votering sker genom rosta.iare.nu och/eller lappar. Personval med två eller flera kandidater sker alltid genom sluten votering.
- §6. Vid personval med fler än två kandidater ställs samtliga kandidater mot varandra där den kandidaten som får minst antal röster tas bort. Detta upprepas till en ensam kandidat står vinnande kvar. Får någon kandidat mer än 50% av rösterna har denna kandidat vunnit.
- §7. Motionären har alltid rätt att själv presentera sin punkt. Därefter förbehåller Styrelsen sig rätten att presentera motionssvar innan det öppnas upp för frågor till motionären och styrelsen. Efter besvarandet av eventuella frågor öppnas det upp för diskussion.
- §8. Talartiden för kandidater vid personval är 3 minuter för anförande och 3 minuter för frågor.
- §9. Reservation mot beslut fattade i plenum måste inlämnas skriftligen till fungerande sekreterare eller ordförande före mötets avslutande.
- §10. Samtliga beslut ställs alltid mot avslag. Detta görs av gammal hävd som ändock är ganska trevlig.



## **Proposition om förtydligande av närvaro på sektionsmöte**

Under SM#1 röstades en proposition igenom gällande förtydligande i stadgarna om vad närvaro på ett sektionsmöte innebär. Dessvärre kom inte denna proposition med i handlingarna till SM#2. En stadgeändring måste röstas igenom på nästkommande sektionsmöten och beslutet blev därför ogiltigt. Här kommer ett nytt försök.

### **Yrkande**

Därför yrkar vi på

**Att** I stadgarna under rubriken “2.6 Beslut”

Lägga till rubriken “2.6.1 Närvaro” med brödtexten “Med närvarande åsyftas fysiskt närvarande.” samt göra vederbörliga redaktionella ändringar som krävs av tillägget.

*Styrelsen 19/20 genom Administrativt ansvarig Noa Samenius och Ordförande Ada Lindmark*



## Proposition om Hedersmedaljen i reglementet

### Bakgrund

Hedersmedaljen är sektionens högsta utmärkelse för personer som, i sitt sektionsengagemang, utmärkt sig på ett positivt sätt utöver sina normala åtaganden. Trots detta finns det idag inte specificerat i reglementet vilka personer som tar beslut om mottagare av medaljen, utan enbart att Portergeneral delar ut denna. Tidigare har utdelningen beslutats av Sektionens ordförande tillsammans med sittande och tillträdande Portergeneral. För att säkerställa att processen i framtiden sker på samma sätt lämpar det sig att förtydliga detta i vårt reglemente.

### Yrkande

Därför yrkar vi på

- |            |   |
|------------|---|
| <b>Att</b> | I reglementet under rubriken "1.2.2 Ordförande"   |
|            | Lägga till  |
|            | • Besluta om mottagare av hedersmedaljen tillsammans med sittande och tillträdande Portergeneral              |
| <b>Att</b> | I reglementet under rubriken "2.22 Portergeneral"   |
|            | Lägga till  |
|            | • Besluta om mottagare av hedersmedaljen tillsammans med Sektionens Ordförande och tillträdande Portergeneral |

*Styrelsen 19/20 genom  
Ordförande Ada Lindmark I-17*

## Proposition om Presidiebeslut

### Bakgrund

Presidiebeslutet anger hur stort belopp Presidiet kan besluta om utan att ta ett Styrelsebeslut enligt Reglemente §1.3.3. Summan bör inte vara för stor då större belopp bör godkännas av hela styrelsen, men samtidigt stort nog för att onödigt belasta Styrelsen med överflödiga beslutsvägar.

### Yrkande

Med anledning av ovanstående yrkar presidiet:

Att Presidiebeloppet bestäms till 20 000 kronor för verksamhetsåret 2020/2021

Presidiet 2020/2021





## Proposition om budget för räkenskapsåret 2020/2021

### Bakgrund

Förtroendevalda i sektionens nämnder har utifrån verksamhetsplanen arbetat fram en budget för respektive nämnds verksamhetsår. Budgetarna har skickats in och granskats av styrelsen, innan de skickats tillbaka till förtroendevalda för revidering efter styrelsens förslag. Till sist

har en slutgiltig budget skickats in för en sista granskning av styrelsen, innan den godkännts och förts in i sektionsbudgeten för räkenskapsåret 2020/2021. Arbetet har gjorts i samråd med revisorerna. Enligt reglementet ska styrelsen presentera ett budgetförslag på det första sektionsmötet för verksamhetsåret – vilket nu görs.

### Yrkande

Med bakgrund i ovanstående yrkar styrelsen

Att Budgeten i Bilaga 1 antas för Sektionen för Industriell Ekonomi,  
räkenskapsåret 2020-07-01 – 2021-06-30.

Styrelsen 2020/2021 genom  
Johan Göteborg, I-18  
Kassör 20/21



## Motion - Kravallen 2021

### Beskrivning

Kravallen är en festival för studenter som ämnas hållas i maj 2021. Kravallen syftar till att stärka gemenskapen mellan de olika sektionerna på KTH, stärka I-sektionens anseende på campus och samtidigt vara ett nöjesfyllt evenemang. Kravallens huvudsakliga målgrupp är studerande på KTH och studenter på andra lärosäten, men är också öppen för allmänheten. Utöver själva festivalen arrangeras marknadsföringsevent löpande månaderna innan Kravallen, liksom interna event för de involverade studenterna.

### Bakgrund

Kravallen har genomförts tre gånger, åren 2016, 2017 och 2019. 2020 var planen att genomföra eventet den 16 maj, men på grund av Corona ställdes det in. Vi ämnar nu genomföra eventet 2021 om situationen förbättras.

Kravallen har tidigare drivits som ett styrelseprojekt och pilotprojekt. 2019 upphöjdes det till ett nämndinitiativ med tanken att bli en nämnd 2020, men då vi inte kunnat säkerställa att konceptet håller ekonomiskt ytterligare ett år vill vi driva Kravallen som ett nämndinitiativ 2020/2021.

### Budget

Budgeten vi föreslår för 2021 är i stort sett identisk med den som presenterades på SM#2 2019. Den bygger på 2019 års upplagas lärdomar, där Kravallen utöver att vara en succé visade ett positivt ekonomiskt resultat. Utöver detta fungerade budgeten väl under hela planeringen inför Kravallen 2020.

### Yrkande

Med bakgrund i ovanstående yrkar vi på

*att Kravallen kvarstår som nämndinitiativ för 2020/2021 med bifogad budget*

### Projektledare

Axel Backlund, I-18

### Vice projektledare

Noa Samenius, I-18



## Motionssvar Kravallen

### Bakgrund

Kravallen är en festival för studenter som hållits tre tidigare år, 2016, 2017 och 2019 samt ämnas hållas i maj 2021. Kravallen syftar till att stärka gemenskapen mellan de olika sektionerna på KTH samt stärka I-sektionens anseende på campus. Det är ett mycket uppskattat evenemang som levererade ett positivt resultat för sektionen 2019. Med detta sagt befinner vi oss i en speciell situation med en pågående pandemi som dessvärre riskerar att omöjliggöra detta evenemang våren 2021. Det är således något som måste tas i beaktning vid planering och budgetering av projektet för att säkerställa sektionens ekonomiska stabilitet, inte minst då det under kommande år kommer genomföras ett kostsamt jubileumsfirande. Med detta som bakgrund är vi fortfarande positivt inställda till genomförandet av kravallen om så är möjligt under rådande omständigheter. Därmed yrkar vi på bifall till motionen i sin helhet, givet att en kontinuerlig dialog förs mellan styrelsen och projektledare, för att minimera eventuella förluster.

### Yrkande

Därmed yrkar Styrelsen på

att *Motionen bifalles i sin helhet*

*Styrelsen 20/21 genom*

*Oskar Andersson, Event 20/21*

*Johan Götborg, Kassör 20/21*



## Motion angående pubar

### Bakgrund

I-Sektionen är många saker för många olika personer, men utöver det formella syftet att verka för studiebevakning är enligt mig det viktigaste uppdraget att vara ett socialt centrum för studenterna på I-programmet. Detta sker i praktiken på flera sätt, men det är idag framförallt genom att själv engagera sig i sektionens olika nämnder och projekt som man lär känna nya människor och hamnar i nya sammanhang. Det finns dock något som är en självklar del av den sociala gemenskapen på andra sektioner på KTH som jag anser saknas på I; *Pubar*. Vi har under normala omständigheter en tradition av *Klubbar*, som jag ser som aktiviteter mer inriktade mot "fest" än mot att skapa en social mötesplats. De flesta sektioner på KTH arrangerar veckovisa pubar, som inte bara är välbesökta av de egna medlemmarna utan även av studenter från andra sektioner. På så sätt erbjuder puben en inte bara en möjlighet till att lära känna I-are utanför de egna "klass- och nämndbubblorna" utan även en möjlighet att lära känna personer från andra sektioner.

Det här är inte heller något nytt påfund, utan I-Sektionen har tidigare också haft pubar varje vecka. Hur det kommer sig att det lades ner är för mig okänt, men jag har hört två motargument som jag skulle vilja diskutera:

1. *Det finns inget intresse*: Mer kvantitativa data hade varit önskvärt, men det är min personliga uppfattning att det finns ett väldigt stort intresse för regelbundna pubar på sektionen. Inte minst har det märkts under den precis avslutande rekryteringsperioden där rekryteringsevenet, som med hänsyn till rådande riktlinjer har fått genomföras mer som sociala och lugna event, varit väldigt uppskattade av folk från flera årskurser. Med en sektion på över 600 studenter är jag säker på att det med rätt marknadsföringsinsatser går att skapa välbesökta pubar varje vecka.
2. *Det är mycket jobb*: Mot detta finns det flera motargument. Om man ser att uppgiften helt och hållet läggs på Clubmästariet, vilket det gör på alla andra sektioner på KTH, är det klart att det innebär ökad arbetsbelastning för nämnden. Ser man till den typen av event som jag tänker att pubarna kommer vara behöver de dock inte börja eller sluta särskilt sent och det behöver inte vara särskilt mycket arbetande "personal" på plats.



Att respektive nämndmedlem måste boka upp en kväll med några veckors mellanrum ser jag inte som någon orimlig arbetsbörda i relation till andra sektionsengagemang. Givet att veckovisa pubar återinförs som löpande verksamhet innebär det också att det är på den premissen som man söker till nämnden. Om arbetsbelastningen blir för stor för en enskild nämnd föreslår jag dock att flera nämnder ska dela på ansvaret över pubarna. Vi har nästan 20 nämnder på sektionen och om alla eller några nämnder delar på arbetet blir det inte särskilt mycket arbete för varje nämnd.

Jag vill även poängtera att jag anser att de regelbundna pubarna bör införas vid sidan av de event som redan genomförs. De redan existerande klubbarna är som vi alla vet väldigt omtyckta och välbesökta och pubar ska inte hindra dessa event från att äga rum. Mitt förslag är därför att klubbarna ska ersätta pubarna de veckor där det är aktuellt.

Sammanfattningsvis anser jag att pubar skulle bidra med stort värde för sektionen och erbjuda en form av bred social mötesplats som idag saknas. För mig känns det som en rimlig utveckling av sektionens aktivitetsutbud och är utifrån min erfarenhet på sektionen inte något som bör resultera i särskild hög arbetsbelastning för någon.



### **Yrkande**

Jag yrkar därför på:

- att sektionsmötet uttrycker sin vilja att ha veckovisa och socialt fokuserade pubar,
- att tilldela styrelsen uppgiften att utreda hur dessa pubar skulle kunna införas som en del av sektionen löpande eventverksamhet och rapportera sina slutsatser på sektionsmöte 2.
- att styrelsen ska verka för att så snart som möjligt införa dessa pubar som en del av sektionens löpande eventverksamhet.

*Max Völcker, I-18*



## Motionssvar Veckovisa pubar

### Bakgrund

I-sektionen består av en stor grupp människor fördelade på fem årskurser, vilka är i väldigt olika skeden av sin studietid med varierande sektionsengagemang. För närvarande saknas ett naturligt sammanhang för dessa att mötas. Med det i åtanke, ser styrelsen, att veckovisa pubar skulle öka sammanhållningen på sektionen, inom och mellan olika årskurser. En naturlig lösning på ovan beskrivet problem är att etablera en sådan mötesplats, i form av veckovisa pubar, där medlemmar av skolans olika sektioner är välkomna. Det möjliggör även för ett bredare kontaktnät som spänner över de gränser som finns mellan alla sektioner på KTH.

Exakt hur en arbetsmodell för detta kan komma att se ut behöver dock diskuteras tillsammans med samtliga nämnder för att komma fram till ett upplägg som balanserar arbetsbörda och studentnytta. Därmed anser vi inte att sektionsmötet bör ge styrelsen uppdraget att så snart som möjligt införa veckovisa pubar som en del av vår löpande verksamhet. Utan istället, först ge styrelsen i uppdrag att utreda frågan, för att finna en optimal lösning, snarare än en förhastad. Detta då det hela bygger på att det finns nämnder samt nämndmedlemmar som är villiga att anordna dessa pubar. Med det sagt, så har nämnderna redan idag möjligheten att anordna veckovisa pubar så snart det beslut som fattats, tidigare under hösten, av KTH hävs.

### Yrkande

Därmed yrkar Styrelsen på

at *motionens första och andra att-sats bifalles i sin helhet*  
t

at *ersätta motionens tredje att-sats med:*  
t

*“styrelsen ska, om resultatet från utredningen talar för det, verka för att så snart som möjligt införa dessa pubar som en del av sektionens löpande eventverksamhet”*

*Styrelsen 20/21 genom*

*Oskar Andersson, Event 20/21*

*Johan Götborg, Kassör 20/21*



## Motion om Aktiva Avtalet

### Bakgrund

Alla som är här idag är en del av den fantastiska gemenskapen vi kallar I-sektionen. Över 150 studenter engagerar sig varje år i våra olika nämnder och ännu fler deltar på våra sektionsevenemang. Det är vi, sektionsmedlemmarna, som gör detta möjligt tack vare all tid och energi vi lägger ner på sektionen. Tid och energi som läggs ner för att alla medlemmar ska få chansen att göra sina år på KTH ännu mer trivsamma och roliga. Idag har vi en rad styrdokument och funktioner vars syfte är att få sektionsmedlemmarna att känna sig trygga och bekväma på sektionen, oavsett individens förutsättningar. Vi har en jämställdhetsnämnd, ett skyddsombud, en värdegrund och flertalet andra verktyg till vår hjälp för att öka trivseln på sektionen. Men det vi saknar idag är en reaktiv process för att hantera situationer där sektionens medlemmar påverkas negativt. Vad gör vi om en sektionsmedlem behandlar en annan sektionsmedlem illa? I dagsläget finns det ingenting som beskriver vad som sker om man som sektionsmedlem inte agerar i linje med den kultur vi eftersträvar på sektionen.

Som lösning på detta lägger vi fram förslaget om Aktiva Avtalet. Syftet med detta är att säkerställa att sektionen har en tydlig process för att hantera incidenter där individer på sektionen brutit mot reglerna i Aktiva Avtalet. Om man någonsin känner obehag på sektionen ska man vara säker på att det finns ett sätt att åtgärda det och att ens ärende alltid tas på allvar. På samma sätt ska man, om man någon gång blir anklagad för att ha behandlat någon illa, vara säker på att konflikten hanteras med integritet och med alla parter välmående i åtanke.

Förslaget har tagits fram av GenI 19/20, GenIs Ordförande 20/21 och Skyddsombud 20/21, med input från bl.a. Charlotte Holgersson och Alice Marshall (Equality Office, KTH), Andreas Alm Arvidsson (ITM), samt Nicolas Kitzler (vice ordförande Juridiska Föreningen). Man har även studerat liknande policies från bl.a. Mottagningen för Industriell Ekonomi, KTH; Juridiska Föreningen, SU; samt Teknologsektionen för Industriell Ekonomi, Chalmers, som alla visat på fungerat lösningar.

### Yrkande

Därför yrkar vi på

*att anta Aktiva Avtalet som ett policydokument.*

*att i Reglemente lägga till en punkt i 1.2.6 samt 23.2: "Ingå i Trygghetsrådet och utföra medföljande uppgifter enligt Aktiva Avtalet."*

*att i Reglemente lägga till en punkt i 18.2: "Ordförande skall ingå i Trygghetsrådet och utföra medföljande uppgifter enligt Aktiva Avtalet."*

*att i Reglemente lägga till en punkt i 2.1: "säkerställa att Aktiva Avtalet följs av nämndmedlemmar och övriga sektionsmedlemmar vid"*





*sektionsaktiviteter."*

*att i Reglemente lägga till en punkt i 24.3: "Aktiva Avtalet."  
att ålägga IT-ansvarig i Styrelsen ansvaret att skapa ett kontaktformulär till  
Trygghetsrådet på sektionshemsidan.*

*att i Reglemente göra vederbörliga redaktionella ändringar.*

Skyddsombud 20/21, Alexandra Benckert, I-18  
Ordförande för GenI, Theresa Döös, I-19



## Aktiva Avtalet

### Syfte

Alla har rätt att bli bemötta med respekt och att känna sig trygga och inkluderade i sektionslokalen och under sektionsaktiviteter. Detta avtal syftar till att skapa en rättvis process för att behandla händelser som faller utanför den standard som vi vill upprätthålla på sektionen.

Detta avtal syftar till att klargöra de värderingar, förväntningar och skyldigheter som vi iare har på våra sektionsmedlemmar, upprätta ett minimikrav för hur sektionsmedlemmar ska behandla varandra, samt minska subjektiviteten i hur upprepat oacceptabelt beteende bland sektionens medlemmar hanteras.

Målet med Aktiva Avtalet är att förebygga oacceptabelt beteende och hantera situationer då dessa beteenden uppstår. Detta sker genom existensen av regler och utdelningar av tillsägelser och varningar, samt genom att Trygghetsrådet medlar och för diskussion med de inblandade parterna.

Vid lagbrott bör man alltid kontakta polisen.

### Regler

Jag förstår att brott mot följande riktlinjer kan medföra en tillsägelse, varning eller i värsta fall avstängning från sektionsevent (ej sektionsmöten).

- Överträda personliga gränser som, med god grund, kan sägas markerades eller om personen i fråga på annat sätt var märkbart obekvämt.
- Agera exkluderande.
- Yttra, skriva eller på annat sätt kommunicera kränkande påstående eller budskap riktat mot individ eller identitet. Identitet innefattar men är ej begränsat till:
  - o Kön
  - o Könsöverskridande identitet eller uttryck
  - o Religion eller annan trosuppfattning
  - o Funktionsnedsättning
  - o Etnisk bakgrund
  - o Sexuell läggning
  - o Ålder

Jag kommer också sträva efter att följa Beskrivning av Sektionskultur.



## Tillämpning

Avtalet berör händelser som sker inför, på eller strax efter ett av Sektionen arrangerat event, samt i eller invid sektionslokalen och sektionsbilen.

## Trygghetsrådet

### Medlemmar

Trygghetsrådet består av Skyddsombud, ordförande för GenI, samt Socialt Ansvarig i styrelsen. För att skapa legitimitet kommer Trygghetsrådet kunna få stöttning av olika instanser på KTH, så som Equality Office, Studenthälsan, samt Utbildningsadministrativt Ansvarig på ITM, vid behov

3

under utredning och beslutsfattande. Om Trygghetsrådet vänder sig till andra instanser på KTH för rådgivning om en inkommen anmälan ska alla inblandade hållas anonyma inför dessa.



## Skyldigheter

Trygghetsrådet ska

- mottaga och utreda alla inkomna anmälningar till Trygghetsrådet.
- arbeta för att förbättra situationen för de inblandade och agera medlare, även då en faktiskt konsekvens enligt konsekvenstrappan ej blir aktuellt.
- utbilda förtroendevalda i hur de kan hantera olika situationer som de ställs inför relaterat till Aktiva Avtalet och dess regler.
- alltid agera objektivt. Som medlem i Trygghetsrådet ska man avlägsna sig vid hanteringen av specifika fall då detta inte anses möjligt.
- följa kravet på tystnadsplikt.
- dokumentera de incidenter som anmäls till Trygghetsrådet.

## Beslutsnivåer

- För att ett giltigt beslut skall nås måste hela Trygghetsrådet närvara.
- För en tillsägelse krävs majoritet.
- För en varning eller avstängning krävs ett enhälligt beslut.

## Tystnadsplikt

Såväl under som efter utredningen har Trygghetsrådet tystnadsplikt. Detta gäller även efter medlemmarna i Trygghetsrådet avgått. Tystnadsplikten berör inte fall där ett beslut om avstängningen har tagits. I sådant fall skall Ordförande för Sektionen informeras, som i sin tur informerar Förtroendevalda om att personen stängts av.

## Dokumentation

Trygghetsrådet ansvarar för att dokumentera alla incidenter som tas upp i rådet. Denna dokumentation behålls i sin ursprungliga form fram tills dess att ett nytt Trygghetsråd tillsätts. Innan överlämning anonymiseras alla namn i dokumentationen för verksamhetsåret, med undantag för de incidenter där varningar och avstängningar fortfarande är aktiva. Individer anonymiseras i dokumentationen först när varningar och avstängningar löpt ut.



### **Vid utredning av medlem i Trygghetsrådet**

I det fall att den anmälda är en medlem av Trygghetsrådet så ska denne entledigas och ersättas av Ordförande för Sektionen vid behandlingen av den aktuella anmälan. Skulle hela Trygghetsrådet misstroendeförklaras tar Sektionens styrelse över arbetet tills dess att nya förtroendevalda tillträtt. Vid medverkan i utredning skriver samtliga involverade på avtalet för Tystnadsplikt för utredning enligt Aktiva Avtal som medför tystnadsplikt kring utredningen i sig. Följs inte detta ska Ordförande för Sektionen lyfta en misstroendeförklaring under SM.

För att upprätta en anmälan mot någon i Trygghetsrådet kontaktar man sektionsordförande via mail på [ordforande@iare.nu](mailto:ordforande@iare.nu).

### **Vakanta poster i Trygghetsrådet**

Om en efterträdare till en post som ingår i Trygghetsrådet inte tillsätts under sektionsmötet måste personen som innehar posten sitta kvar tills dess att ett fyllnadsval kan hållas.

4

Om en medlem i Trygghetsrådet blir avstängd ska denne entlediga sig själv från sin post och sektionsordförande ska ta över dess plats i Trygghetsrådet tills dess att ett fyllnadsval kan hållas.

Skulle alla i Trygghetsrådet misstroendeförklaras ska det öppnas upp för val för samtliga poster på samma sektionsmöte som misstroendeförklaringarna behandlas. Om färre än två av posterna tillsätts ska sektionsstyrelsen agera Trygghetsråd tills dess att ett fyllnadsval kan hållas. Om endast två poster tillsätts ska sektionsordförande agera som den tredje medlemmen i Trygghetsrådet tills dess att fyllnadsval för den sista posten kan hållas.



## Beslutstagande och Utredning

### Anmälan

Alla sektionsmedlemmar kan anmäla ett upplevt brott mot reglerna genom kontaktformulär på sektionens hemsida. Anmälan görs till Trygghetsrådet som i sin tur ansvarar för att utreda anmälan och besluta om åtgärder. Anmälan kan inte vara anonym gentemot Trygghetsrådet, men kan hållas anonymt utanför rådet. Om man anonymt vill rapportera en händelse rekommenderas man att istället använda kontaktformuläret till Skyddsombud. Det är aldrig för sent att anmäla och man rekommenderas att anmäla tidigare brott mot reglerna om det ger upphov till obehag eller om man anser att det föreligger risk att individen upprepar händelsen. Anmälan av händelser som inträffat innan Aktiva Avtal röstades igenom kan dock inte leda till en varning eller avstängning, utan till en diskussion med målet att förbättra situationen för de inblandade. Målsägande kan när som helst välja att avsluta utredningen.

### Utredning

1. En anmälan mottages av Trygghetsrådet genom formuläret på sektionens hemsida.
2. Möte upprättas med målsägande och Trygghetsrådet.
3. Om händelsen som beskrivs är ett brott mot någon av reglerna i detta avtal kallas ansvarspersoner vid eventuellt event samt vittnen till händelsen, angivna av målsägande, till möte med Trygghetsrådet.
4. Om utredningen i detta skedet leder till att ett beslut om en tillsägelse, varning eller avstängning inte kommer utfärdas läggs utredningen ner och målsägande informeras.
5. Om utredningen leder till ett beslut om en tillsägelse, varning eller avstängning av någon grad kallas den anmälda till möte och utredningen fortskrider.
  - a. I fallet då tillsägelse, varning eller avstängning inte utfärdas informeras målsägande och den anmälda om detta.
  - b. I fallet då en avstängning utfärdas skall målsägande, den anmälda samt förtroendevalda informeras om detta.

### Konsekvenser

1. *Tillsägelse* - Individen blir informerad om att dennes beteende inte är acceptabelt.
2. *Varning* - Individen blir informerad om att ifall dennes beteende upprepar sig kommer det att leda till en avstängning.
  3. *Avstängning av första graden* - Individen får inte längre delta vid evenemang som arrangeras av sektionen (med undantag av SM och STM) under 3 månader med omedelbar verkan.
  4. *Avstängning av andra graden* - Individen får inte längre delta vid evenemang som arrangeras av sektionen (med undantag av SM och STM) under ett år med omedelbar verkan.



Trygghetsrådet polisanmäler inte lagbrott, men kan rekommendera och stötta målsägande i processen. Trygghetsrådet rapporterar inte heller till THS eller KTH, men kan även i dessa frågor rekommendera målsägande att göra det.

### **Uppföljning**

Trygghetsrådet informerar målsägande oberoende av utfall och den anmälda då utfallet är tillsägelse, varning eller avstängning. Vid avstängningar informeras även Sektionens ordförande, som i sin tur informerar förtroendevalda.

Förtroendevalda ansvarar för att informera övriga eventarrangörer inom sin nämnd vid behov, då dessa bär ansvar för att den avstängde avvisas från event som infaller under perioden då personen är avstäng. Vid avvisning kan man alltid ta hjälp av KTH:s väktare. Man kan även vända sig till Trygghetsrådet för stöttning i hur man ska hantera en avstängning samt vilka som bör delges informationen. I det fall att den anmälda är en nämndordförande informerar Ordförande för Sektionen nämndens eventansvariga om detta.

Delgivande av information till förtroendevalda sker med förtroendet att det sköts med aktsamhet och delges utanför förtroendevalda endast vid behov.

### **Konsekvenstrappa**

1. Man kan få upprepade tillsägelser. Man måste inte få en tillsägelse innan man får en varning. Upprepade tillsägelser leder inte automatiskt till en varning.
2. En varning är en grövre tillsägelse. En varning används vid beteende som är proportionerligt mot en avstängning. En varning preskriberas efter 1 år från att den utfärdas. En varning måste komma före en avstängning.
3. En andra varning leder till en avstängning av första graden.
4. Om ytterligare varning delas ut för en incident som är proportionerlig mot avstängning under varningens preskriberingstid leder detta till en avstängning av andra graden.
5. Vid upprepade varningar under preskriberingstiden förlängs avstängningen med ett år från tidpunkten då den nya varningen delas ut.



### **Överklagan**

Överklagan görs i första hand till styrelsen. Styrelsen ges 5 arbetsdagar att svara på en överklagan, annars hävs beslutet. Trygghetsrådet ska då motivera sitt beslut och redogöra för vad det grundas i. Den överklagande får också motivera varför denna anser att beslutet är felaktigt. Bestrids styrelsens beslut ska frågan lyftas under nästkommande SM och tidigare beslut om avstängning gäller tills dess. Beslut om bibehållen avstängning kräver enkel majoritet. Trygghetsrådet ska informera involverade om hur processen för överklagan går till vid samma tillfälle som beslut förmedlas.





## Motionssvar Aktiva Avtalet

### Bakgrund

En trygg miljö för våra sektionsmedlemmar är något som Styrelsen värderar mycket högt och vi ser det som en självklarhet att aktivt arbeta mot det. Vi ser därför både syftet och behovet av Aktiva Avtalet då detta skulle medföra ett tydligt trygghetsarbete på Sektionen för dess medlemmar. Implementeringen av Aktiva Avtalet kan antas ske smärtfritt då detta redan finns i delar av vår Sektion, såsom i Mottagningen, och bör därför vara en genomgående policy i alla Sektionens verksamheter. Från samarbeten med andra I-sektioner i Sverige har det även framkommit att andra universitet har tillämpat liknande system som där fungerat väl. Styrelsen ser därför att implementeringen av Aktiva Avtalet på vår Sektion främjar både våra medlemmar och samarbetet mellan de olika I-Sektionerna i Sverige.

Motionsägarna har visat stor förståelse för vikten av att vara oberoende i utredningar genom att koppla in andra oberoende instanser såsom ITM och Equality Office. Styrelsen håller med om att det behövs en procedur för dessa ärenden då det dagsläget enbart finns rutiner för KTHs verksamhet där vår egen sektionslokal och sektionsevenemang inte är inkluderade. Varje individ på vår sektion ska känna sig trygg på hela campus, men framförallt där vi kanske spenderar mest tid; Istället. Motionen går i linje med den redan etablerade Beskrivningen av Sektionskulturen och ger sektionen de verktyg som krävs för att främja våra medlemmars välmående.

Styrelsen anser ställer sig positiva till motionens innehåll, men identifierar ett par områden där förtydliganden och förändringar bör genomföras för att motionen ska kunna implementeras.

### Yrkande

Därför yrkar Styrelsen på

att *Bifalla motionen med följande ändringar:*

- *Lägga till: "Vid situation där en eller flera medlemmar i Trygghetsrådet ej kan agera objektivt skall denne eller dessa entledigas från ärendet och ersättas med en eller flera av Styrelsens ledarnöten som väljs under ett styrelsemöte (STM)." under rubrik "Trygghetsrådets skyldigheter"*
- *Lägga till: "Avtal ska upprättas för tystnadsplikt för Trygghetsrådet samt de fall där utomstående blir inrättade om en avstängning" under rubriken "Tystnadsplikt".*
- *Förändra till "Bestrids styrelsens beslut ska frågan överklagas till de oberoende parterna inom KTH och ITM." under rubriken "Överklagan".*

*Styrelsen 20/21 genom*

*Laksana Baskaran, Vice Ordförande 20/21*

*Gustaf Svensson, IT-ansvarig 20/21*

*Elsa Francke, Programansvarig student 20/21*

